



รายงานผลการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม
อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

คำนำ

รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ฉบับนี้ เป็นรายงานที่จัดทำขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ และ ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม พิจารณาและทราบถึงผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ (แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณตราเป็นข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย) แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ซึ่งในการดำเนินการดังกล่าว ถือว่าเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานและบ่งชี้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือบรรลุเป้าหมายที่วางไว้หรือไม่อย่างไรข้อมูลที่ได้จะนำมาใช้ปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขตหรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่ถ้าหากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ก็ไม่สามารถที่จะบ่งถึงความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องทำการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องและรายงานเป็นประจำทุกปี

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม
ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	๓
ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม	๔
ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	๖
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ที่ ๑-๔)	๘
การติดตาม	
๑. แบบรายงานการติดตามแบบที่ ๑ แนวทางการพิจารณาการติดตามและ ประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙
๒. แบบรายงานการติดตาม แบบที่ ๒ แนวทางการพิจารณาการติดตามและ ประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)	๑๔
๓. แบบรายงานการติดตาม แบบที่ ๓ แบบติดตามผลการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๙
-บัญชีติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เฉพาะปี ๒๕๖๕ ภายใต้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๓
-บัญชีสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เฉพาะปี ๒๕๖๕ ภายใต้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (แยกตามรายยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา)	๓๒
- บัญชีสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เฉพาะปี ๒๕๖๕ ภายใต้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (แยกตามรายยุทธศาสตร์)	๓๔
ส่วนที่ ๔ บทสรุปและข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนา	๓๕

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การติดตามและประเมินแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้องและความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนา ท้องถิ่นห้าปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลในระดับใด

องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ได้มีความตระหนักถึงบทบาทภารกิจตามอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาความเจริญทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคมตอบสนองต่อความต้องการและเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น ร่วมกัน

การติดตามและการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จึงถือเป็นอีกหนึ่งภารกิจหน้าที่ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม จะต้องปฏิบัติ ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อประชาชนในเรื่องการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือในการใช้งบประมาณและทรัพยากรต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่น สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่ง “ระบบติดตาม” และ “ระบบประเมินผล” จะเป็นเครื่องมือในการนำข้อมูลต่าง ๆ มาปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติมหรือแม้แต่ยุติการดำเนินงานนั้น ๆ โดยตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งตำบลบาราโหม ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตำบลบาราโหมแล้ว ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ที่ ๕๓๓ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคม+ของทุกปีทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๑. ความหมายของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) หมายถึง กิจกรรมที่ทำเพื่อแสดงให้เห็นว่าเกิดอะไรขึ้นในภาคปฏิบัติ ด้วยการติดตามและบันทึกผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและเป้าหมาย ซึ่งกำหนดไว้ในแผนงาน การติดตามผลสามารถเตือนถึงแนวโน้มที่ไม่ต้องการได้ล่วงหน้าซึ่งทำให้เห็นความจำเป็นในการดำเนินการแก้ไข

การประเมินผล (Evaluation) หมายถึง การวิเคราะห์ผลที่ได้จากการติดตามผลมาระยะหนึ่ง เพื่อประเมินว่าความเปลี่ยนแปลง (ซึ่งมาจากผลการปฏิบัติ) ที่เกิดขึ้น เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนหรือไม่ ผลการประเมินอาจยืนยันว่า การเปลี่ยนแปลงเป็นไปในทิศทางเดียวกับที่กำหนดไว้ในแผน หรืออาจแสดงถึงความล่าช้าหรือผลกระทบข้างเคียงซึ่งแก่การทบทวน

การติดตามและประเมินผล จึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับผู้บริหารที่จะได้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานในช่วงเวลาที่ผ่านมา ซึ่งผลจากการติดตามและประเมินผลตลอดจนข้อเสนอแนะที่ได้จะเป็นแนวทางที่ผู้บริหารจะนำไปปรับปรุงการบริหารงานในอนาคตได้เป็นอย่างดี

๒. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลเป็นเรื่องที่สำคัญมากถือเป็นหัวใจของการใช้เป็นแนวทางเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อการบริหารจัดการ ซึ่งมีลักษณะของการปฏิบัติที่มีความต่อเนื่อง

การติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องจะมีประโยชน์ต่อองค์กรและผู้บริหาร ดังนี้

- ๑) สามารถเฝ้าดูความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อเปรียบเทียบกับสมมติฐานที่เคยตั้งไว้ในแผน
- ๒) สามารถหาแนวโน้มจากตัวชี้วัด เพื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้และให้หลักสำหรับแก้ไขสถานการณ์ที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติได้ตามความจำเป็น
- ๓) สามารถจัดระบบเตือนล่วงหน้า เนื่องจากได้เห็นถึงปัญหาที่อาจเกิดขึ้น
- ๔) มีข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินว่า จะบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามแผนหรือไม่ สำหรับการประเมินผลที่ได้จากการติดตามผลและระบุปัญหาพื้นฐาน ซึ่งจะช่วยให้ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงอันเป็นจากการดำเนินงาน ส่วนการประเมินผลจะเป็นการเปิดโอกาสให้ทบทวนว่า

- ๑) การปฏิบัติงานมีความเหมาะสมหรือไม่
- ๒) วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้แต่แรก สมเหตุสมผลและสามารถบรรลุผลได้จริงหรือไม่
- ๓) สาเหตุที่ไม่สามารถบรรลุได้ตามเป้าหมาย
- ๔) ตัวชี้วัดที่นำมาใช้วัดความเปลี่ยนแปลงมีความเหมาะสมเพียงใด
- ๕) มีเรื่องอะไรที่ประสบความสำเร็จและควรสานต่อบ้าง
- ๖) ได้เรียนรู้ปัญหาซึ่งอาจหลีกเลี่ยงได้ในอนาคต
- ๗) ควรปรับปรุงวัตถุประสงค์และเป้าหมายในแผนอย่างไร

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ และ ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ (๓)กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปีซึ่งเป็นการติดตามและ

ประเมินผลในเรื่องการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไป ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ และ ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ (๓) องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม จึงขอรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้ประชาชนใน องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหมทราบ โดยทั่วกันต่อไป

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ (Mission) การพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์การพัฒน้องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม

“ตำบลน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง คุณภาพชีวิตที่ดี และส่งเสริมการท่องเที่ยว”

๒.๑ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและความมั่นคง

๒.๒ เป้าประสงค์

๑) ประชาชนทุกระดับมีความเป็นอยู่และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒) ประชาชนมีอาชีพและรายได้ในการดำรงชีวิตอย่างเพียงพอ

๓) ระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐาน

๔) องค์กรมีระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๕) ประชาชนตระหนักในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าและรักษาสิ่งแวดล้อม

๖) ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๓ ตัวชี้วัด

๑) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นร้อยละ ๑๐

๒) ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ และสามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้น

๓) ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล บาราโหม มีโครงสร้างพื้นฐาน ที่ได้มาตรฐาน ให้บริการประชาชน ร้อยละ ๗๐

๔) องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม มีการนำหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ร้อยละ ๕๐

๕) ทรัพยากรธรรมชาติในตำบลบาราโหมได้รับการคุ้มครองและดูแลรักษาเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕

๖) องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ทั้งในและนอกพื้นที่ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในพื้นที่ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาตำบลบาราโหม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาอบต. ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลบาราโหม (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) โดยมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐ แผนพัฒนาจังหวัดปัตตานีและกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปัตตานี ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๒๘ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา		แนวทางการพัฒนา
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตที่ดี	<p>แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>แนวทางที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริมโครงการตามพระราชดำริ</p> <p>แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการตลาด การค้า การลงทุนในท้องถิ่น</p> <p>แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์และส่งเสริมการตลาดสินค้า OTOP</p>
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ	<p>แนวทางที่ ๑ ก่อสร้าง บุกเบิก ปรับปรุง บำรุงรักษาทางคมนาคม สะพาน เขื่อน ระบบระบายน้ำ ระบบชลประทานขนาดเล็ก และทำเทียบเรือ</p> <p>แนวทางที่ ๒ การพัฒนาปรับปรุงระบบจราจร และการขนส่ง</p> <p>แนวทางที่ ๓ จัดให้มีไฟฟ้าอย่างทั่วถึง</p> <p>แนวทางที่ ๔ ก่อสร้าง ปรับปรุงแหล่งน้ำ อุบโภาค บริโภาค และระบบประปา</p>
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	<p>แนวทางที่ ๑ คุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน</p> <p>แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการร่วมกับอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>แนวทางที่ ๓ ปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตชุมชนและเมือง</p> <p>แนวทางที่ ๔ จัดทำระบบกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลตลอดจนระบบบำบัดน้ำเสีย</p> <p>แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาระบบการจัดการและป้องกันภัยพิบัติ</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
<p>๔.ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและความมั่นคง</p>	<p>แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบทุกระดับ</p> <p>แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็ก เยาวชนได้มีส่วนร่วมในด้านการแสดงออกด้านความคิดและมีนิสัยรักการเรียน</p> <p>แนวทางที่ ๓ ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา ศาสนสถาน ศาสนพิธีต่าง ๆ</p> <p>แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม อันดีของท้องถิ่น และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการคุ้มครองเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป</p> <p>แนวทางที่ ๖ การป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดตลอดถึงการบำบัดฟื้นฟูทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจแก่ผู้ติดยาเสพติด</p> <p>แนวทางที่ ๗ ส่งเสริมการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</p> <p>แนวทางที่ ๘ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬา การออกกำลังกายและกีฬานันทนาการ และการก่อสร้างและปรับปรุงสนามกีฬา</p> <p>แนวทางที่ ๙ ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยว</p> <p>แนวทางที่ ๑๐ ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร</p> <p>แนวทางที่ ๑๑ พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>แนวทางที่ ๑๒ พัฒนาและสร้างระบบการให้บริการที่ทันสมัย รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p> <p>แนวทางที่ ๑๓ ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน</p> <p>แนวทางที่ ๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น เพื่อให้เกิดสันติสุข</p> <p>แนวทางที่ ๑๕ ส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีความสามารถและมีศักยภาพในการสนับสนุนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตลอดถึงการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น</p>

ส่วนที่ ๒

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีไปสู่การปฏิบัติ

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหมได้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ และฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหมได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหมเพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม โดยให้ทุกภาคส่วนราชการถือปฏิบัติและจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส โดยมีงานวิเคราะห์นโยบายและแผนกองวิชาการและแผนงาน ทำหน้าที่รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละครั้งภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ได้มีคำสั่งที่ ๔๕๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ซึ่งปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการฯ จึงทำให้คำสั่งดังกล่าวไม่เป็นปัจจุบัน เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย

(๑) นายสุรพงษ์	ทองช่วย	สมาชิกสภาฯ ม.๓	ประธานกรรมการ	
(๒) นายยา	รอฮิม	สมาชิกสภาฯ ม.๓	กรรมการ	
(๓) นายแวยูโซะ	มะมิง	สมาชิกสภาฯ ม.๒	กรรมการ	
(๔) นายอุเช็ง	เบญนุรุดดิน	ผู้แทนประชาคม ม.๑	กรรมการ	
(๕) นายอับดุลเราะห์มาน	เจะเตะ	ผู้แทนประชาคม ม.๓	กรรมการ	
(๖) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปาเราะ		ผู้แทนภาครัฐ ก	กรรมการ	
(๗) ผู้อำนวยการ รพ.สต.บาราโหม		ผู้แทนภาครัฐ	กรรมการ	
(๘) นายอับดุลรอหมัน	หวันเหล็ม(โต๊ะคอเต็บ ม.๒)	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ	
(๙) นายฮาเร๊ะ	หะยิมะสะแม (โต๊ะอิหม่าม ม.๓)	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ	
(๑๐) ผู้อำนวยการกองช่าง	อบต.บาราโหม	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
๑	๑) หัวหน้าสำนักปลัด	อบต.บาราโหม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

- ๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละครั้งภายในเดือนตุลาคมของทุกปี
- ๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

วิธีการติดตามและประเมินผล

๑. การติดตาม (Monitoring) เป็นการติดตามเพื่อให้ทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้บรรจุไว้ในแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และในกรณีที่พบปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานจะได้พิจารณาแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงให้โครงการต่าง ๆ สำเร็จลุล่วงไปได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการติดตามดำเนินงาน โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหมเป็นผู้รับผิดชอบแผนงานโครงการ/กิจกรรม แจ้งผลการดำเนินงานพร้อมทั้งจำนวนงบประมาณที่ใช้จริงให้กับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อรวบรวมและสรุปตามยุทธศาสตร์การพัฒนา และสรุปเป็นผลการดำเนินงานในภาพรวมตามยุทธศาสตร์การพัฒนาและนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหมเสนอผู้บริหาร

๒. การประเมินผล (Evaluation) เป็นการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงานของอบต.ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาและประเมินผลในภาพรวมของแผนพัฒนา ผ่านกลุ่มตัวอย่างในพื้นที่ ตามแบบ ๓/๒ และ แบบ ๓/๓ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและนำผลสรุปเสนอ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลพัฒนา โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหมจะดำเนินการประเมินผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์การพัฒนาปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้เห็นว่ายุทธศาสตร์พัฒนาด้านใดที่ประสบความสำเร็จเป็นไปตามจุดมุ่งหมายการพัฒนาที่กำหนดไว้หรือมีปัญหาอุปสรรคที่ทำให้ไม่ประสบความสำเร็จเป็นไปตามจุดมุ่งหมายการพัฒนาที่กำหนดไว้หรือมียุทธศาสตร์ด้านใดที่ควรปรับเปลี่ยนแนวทางหนึ่งหรือโครงการพัฒนาใหม่ให้เหมาะสมและสอดคล้อง เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล บาราโหม เป็นข้อมูลในการจัดลำดับความสำคัญของยุทธศาสตร์พัฒนามาก่อนที่จะจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นครั้งต่อไป

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ไตรมาส ที่ ๑- ๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ประกอบด้วย ปัจจัยนำเข้า คือ ปัจจัยที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จะต้องมี เพื่อนำเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่
แผนยุทธศาสตร์ ผู้ประเมิน ผู้ถูกประเมินและเครื่องมือในการประเมิน ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นที่มีอยู่
แล้วจะถูกรายงานสู่องค์การบริหารจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยติดตามและประเมินผล (หน่วยประสานแผนพัฒนา
ท้องถิ่นในระดับจังหวัด) เพื่อเป็นการรวบรวมฐานข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจังหวัดไว้
โดยบทบาทก็คือการเป็น ผู้วิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์

การติดตาม จะเป็นการติดตามการวางแผนและการจัดทำงบประมาณตามยุทธศาสตร์การพัฒนาและ
การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณตามยุทธศาสตร์การพัฒนา คือ ช่วงเวลาของการดำเนินงานตามแผนพัฒนา
ของท้องถิ่น ทั้งในระดับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งได้กำหนดเป็น
การติดตามรายไตรมาส คือ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม) ไตรมาสที่ ๓
(เมษายน-มิถุนายน) ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม-กันยายน) ในแต่ละปี โดยการติดตามดังกล่าวเป็นการติดตามผล
ชั้นกลางของแผนพัฒนาว่าเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่สามารถวัดได้จริงหรือ
เปล่านอกจากนี้ยังช่วยเตือนบุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถระดมความคิดในการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานที่
จะนำไปสู่การบรรลุแผนที่กำหนดไว้ได้

เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน ได้แก่

แบบรายงานแบบที่ ๑ แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและ
ประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบรายงานแบบที่ ๒ แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตาม
และประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ

แบบรายงานแบบที่ ๓ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประกอบด้วย การติดตามการดำเนินงานของโครงการและการเปลี่ยนแปลงโครงการ การติดตามการใช้จ่าย
งบประมาณ การติดตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

การประเมินผล โดยดำเนินการการสำรวจความพึงพอใจจากกลุ่มตัวอย่างคือประชาชนในพื้นที่ในเขต
เทศบาลตำบลปลายบางตามประเด็นต่าง ๆ จะเป็นการประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนา
ในภาพรวม ตามแบบ ๓/๒ และผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ตามแบบ ๓/๓ ซึ่งใน
ส่วนของการประเมินผลนี้ จะดำเนินการ ในช่วงที่ทำติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีช่วง
ปลายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แบบรายงาน แบบที่ ๑

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๑๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)
๓.๕ กลยุทธ์	(๕)
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)
๓.๘ แผนงาน	(๕)
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	(๕)
รวมคะแนน	๑๐๐

เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน)

**แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง	๒๐ (๓)	๑๙
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	(๒)	
	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมส่ง ไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	
	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)	(๒)	
	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมือง และของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	(๒)	
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	
	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	
	(๙) การประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบข้อมูลดังนี้ (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๑๕ (๒)	๑๔,๒๗
	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๑)	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การวิเคราะห์ สภาวะการณ์และศักยภาพ (ต่อ)	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหาเสพติด เทคโนโลยี จารีตประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๒)	
	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริม อาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๒)	
	(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางด้าน ภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อ สิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๒)	
	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)	(๒)	
	(๗) สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่ มีการนำเสนอปัญหา ค้นหาสาเหตุของปัญหาหรือสมมติฐานของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือวิธีการแก้ไขปัญหา การกำหนด วัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหา	(๒)	
	(๘) สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่าย งบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ เช่น สรุป สถานการณ์การพัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ การประเมินผลการนำผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิง ปริมาณ และการประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาท้องถิ่นในเชิง คุณภาพ	(๑)	
	(๙) ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ เช่น ผลที่ได้รับ/ผลที่สำคัญ ผลกระทบ และสรุปปัญหาอุปสรรคการ ดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางการแก้ไข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗- ๒๕๖๐	(๑)	
๓. ยุทธศาสตร์	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้	๖๕	๙.๔๕
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็น ปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักปรัชญา แผน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ Thailand ๔.๐	(๑๐)	
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของ ท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักปรัชญา แผน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ Thailand ๔.๐	(๑๐)	
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหาร ราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาลหลัก ประชาธิปไตย แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓. ยุทธศาสตร์ (ต่อ) ๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับ โอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	๔.๗๓
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุ วิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้ บรรลุวิสัยทัศน์	(๕)	๔.๖๔
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละ ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและ สนับสนุนต่อกฎยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	๔.๗๓
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุ วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของ พื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	๔.๘๒
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนด จุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์และ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	๔.๗๓
๓.๙ ความเชื่อมโยงของ ยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/ โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัดยุทธศาสตร์การพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๔.๗๓
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	ผลผลิต/โครงการ เป็นผลผลิตที่เป็นชุดหรือเป็นโครงการที่เป็นชุด กลุ่ม หรืออันหนึ่งอันเดียวกัน ลักษณะเดียวกัน เป็นต้น เพื่อนำไปสู่ การจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี อย่างถูกต้องและครบถ้วน	(๕)	๔.๗๓
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๔.๕๕

แบบรายงานแบบที่ ๒

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐
๕. โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา	(๕)
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)
รวมคะแนน	๑๐๐

เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรมีน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน)

แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand(Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจุบันและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	๑๐	๙.๘๒
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือผลผลิตนั่นเองว่า เป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Quantitative)	๑๐	๙.๒๗
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑)การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอาเทคนิคต่างๆ มาใช้เพื่อวัดว่าการกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง คงทน ถาวร สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณ ดำเนิน รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงาน ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	๑๐	๙.๓๖
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOTAnalysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาความยากจน หลักปรัชญา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโดยเฉพาะเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) (Local Sufficiency Economy Plan : LSEP)	๑๐	๙.๓๖

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>๕. โครงการพัฒนา</p> <p>๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ</p>	<p>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</p> <p>เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต</p>	<p>๖๐ (๕)</p>	<p>๔.๘๒</p>
<p>๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ</p>	<p>มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องการกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง</p>	<p>(๕)</p>	<p>๔.๘๒</p>
<p>๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง</p>	<p>สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานอธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง</p>	<p>(๕)</p>	<p>๔.๙๑</p>
<p>๕.๔โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี</p>	<p>โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน</p>	<p>(๕)</p>	<p>๔.๗๓</p>
<p>๕.๕เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p>	<p>โครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๗๙ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปี ที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง (๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>(๕)</p>	<p>๔.๘๒</p>
<p>๕.๖โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐</p>	<p>โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำน้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้าโภคภัณฑ์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรมไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ และการวิจัยและพัฒนาแล้วต่อยอดความได้เปรียบเทียบ เช่น ด้านการเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ</p>	<p>(๕)</p>	<p>๔.๖๔</p>

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕. โครงการพัฒนา (ต่อ) ๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับหัวระยะเวลาของแผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเหมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่งออกจากรันได้ นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นที่เป็นปัจจุบัน	(๕)	๔.๙๑
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักประชารัฐ	เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชนดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยายได้ เป็นโครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) (LSEP)	(๕)	๔.๖๔
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการจัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔) ความยุติธรรม (Equity) (๕) ความโปร่งใส (Transparency)	(๕)	๔.๗๓
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	การประมาณการราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่นมีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบได้ในเชิงประจักษ์ มีความคลาดเคลื่อนไม่มากกว่าหรือต่ำกว่าร้อยละห้าของการนำไปตั้งงบประมาณรายจ่ายในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ เงินสะสม หรือรายจ่ายพัฒนาที่ปรากฏในรูปแบบอื่นๆ	(๕)	๔.๖๔
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	มีการกำหนดดัชนีวัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจการกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดที่สิ่งที่ได้รับ (การคาดการณ์ ค่าที่จะได้รับ)	(๕)	๔.๘๒
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนาซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็วดได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุดและสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	๔.๘๒
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๕.๐๙

แบบรายงานแบบที่ ๓

แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์ของแบบ

แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส เป็นเครื่องมือหนึ่ง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถนำไปใช้ในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสามปีที่กำหนด โดยมีประเด็นในการติดตาม ๒ ประเด็น คือ

๑. ผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี
๒. ผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุน

เฉพาะกิจ

ประโยชน์

๑. เป็นเครื่องมือสำหรับเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะนำไปใช้ในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี และโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ซึ่งนอกจากจะทำให้ทราบสถานการณ์ในการดำเนินแล้ว ยังสามารถใช้เป็น สัญญาณเตือนล่วงหน้าว่า ยุทธศาสตร์ที่กำหนดสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดหรือไม่

๒. เป็นเครื่องมือสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยติดตามและประเมินผล (หน่วยประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นในระดับจังหวัด) เพื่อใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ระยะเวลาในการติดตามผล

แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแบบที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายไตรมาส ๓ เดือน โดยเริ่มต้นตั้งแต่เดือนตุลาคมซึ่งเป็นเดือนแรกของปีงบประมาณ จะช่วยกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งในแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีกำหนดระยะเวลาในการจัดทำแผนแตกต่างกันไป

องค์ประกอบของแผน

แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ๔ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อหน่วยงาน
- การรายงานผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี

- จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี
- ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี
- การเบิกจ่ายงบประมาณ

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

แบบรายงานแบบที่ ๓ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง: แบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๓ เดือนหรือคณะกรรมการกำหนด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม
๒. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๑-๔
 - ไตรมาสที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนธันวาคม ๒๕๖๔)
 - ไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕)
 - ไตรมาสที่ ๓ (เดือนเมษายน ๒๕๖๕ - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕)
 - ไตรมาสที่ ๔ (เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ปีที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๑		ปีที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๒		ปีที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๓		ปีที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๔		ปีที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๕		รวม
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	งบประมาณ
๑.ด้านเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตที่ดี	๓๔	๑,๙๐๐,๐๐๐	๓๔	๑,๙๐๐,๐๐๐	๓๔	๑,๙๐๐,๐๐๐	๓๕	๒,๙๐๐,๐๐๐	๓๔	๑,๙๐๐,๐๐๐	๑๐,๕๐๐,๐๐๐
๒.ด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ	๑๐	๑๑,๖๔๗,๐๐๐	๔๕	๑๑๑,๔๐๑,๐๐๐	๙๖	๑๙๘,๑๖๒,๐๐๐	๔๘	๑๑๙,๓๗๐,๐๐๐	๑๘	๓๒,๙๙๕,๐๐๐	๔๗๓,๕๗๕,๐๐๐
๓.ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๒	๑๐,๓๐๐,๐๐๐	๑๑	๓๐๐,๐๐๐	๑๒	๔๐๐,๐๐๐	๑๒	๔๐๐,๐๐๐	๑๒	๔๐๐,๐๐๐	๑๑,๘๐๐,๐๐๐
๔.ด้านสังคมและความมั่นคง	๑๒๙	๑๕,๒๗๗,๐๐๐	๑๓๒	๒๑,๔๑๗,๐๐๐	๑๔๐	๒๖,๘๗๕,๐๐๐	๑๔๔	๒๑,๐๘๕,๐๐๐	๑๓๗	๑๗,๔๓๕,๐๐๐	๑๐๒,๐๘๙,๐๐๐

ที่มาแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

โครงการที่ได้บรรจุอยู่ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
และแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ไตรมาส ที่ ๑-๔ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕) มีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ	งบประมาณตามเทศบัญญัติ
๑.ด้านเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตที่ดี	๒	๔๐,๐๐๐
๒.ด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ	๓	๑,๘๙๔,๐๐๐
๓.ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๖๐,๐๐๐
๔.ด้านสังคมและความมั่นคง	๕๓	๗,๘๘๑,๐๔๒
รวม	๖๑	๙,๘๗๕,๐๔๒

๑. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ไตรมาส ที่ ๑-๔ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔- เดือนกันยายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	โครงการที่แล้วเสร็จ		โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ		โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		โครงการที่ยกเลิก		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑.ด้านเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตที่ดี	๒	๒.๒๗	-	-	-	-	-	-	๒	๒.๒๗
๒.ด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ	๓	๓.๔๑	-	-	๓	๓.๔๑	-	-	๓	๓.๔๑
๓.ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๓.๔๑	-	-	-	-	-	-	๓	๓.๔๑
๔.ด้านสังคมและความมั่นคง	๔๓	๔๘.๘๗	-	-	๑๐	๑๑.๓๖	-	-	๔๐	๔๕.๔๖
รวม	๕๑	๕๗.๙๖	-	-	๑๓	๑๔.๗๘	-	-	๔๘	๕๔.๕๕

๒. การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ไตรมาส ที่ ๑-๔ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔- เดือนกันยายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	งบประมาณ		เบิกจ่าย	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑.ด้านเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตที่ดี	๔๐,๐๐๐	๒.๒๗	๔๐,๐๐๐	๒.๒๗
๒.ด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ	๑,๘๙๔,๐๐๐	๓.๔๑	๑,๘๙๔,๐๐๐	๓.๔๑
๓.ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๖๐,๐๐๐	๓.๔๑	๖๐,๐๐๐	๓.๔๑
๔.ด้านสังคมและความมั่นคง	๗,๘๘๑,๐๔๒	๖๐.๒๓	๓,๐๔๐,๔๖๐	๕๖.๘๒
รวม	๙,๘๗๕,๐๔๒	๑๐๐	๕,๐๓๔,๔๖๐	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่าย
กองการศึกษา					
๑. เงินเดือนครูผู้รับบำนาญข้าราชการครู	-			-	-
๒. เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญ	-			-	-
๓. เงินช่วยเหลือบุตร	✓			๑๐,๐๐๐	๕,๔๐๐
๔. ค่าเช่าบ้าน	✓			๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
๕. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (DLIT)	-			-	-

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

จำนวนโครงการและงบประมาณที่ตั้งไว้ในแผนพัฒนาห้าปีมีจำนวนมากเกินส่งผลต่ออัตราความสำเร็จในการนำแผนไปปฏิบัติ

การติดตาม ครั้งที่ ๑ (รอบเดือนเมษายน)

ยังไม่ต้อง การทำประเมินผล ไปทำ ครั้งที่ ๒ (รอบเดือนตุลาคม)

การประเมินผล

การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาเชิงคุณภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้ดำเนินการประเมินผลความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของอบต. โดยสำรวจความพึงพอใจจากกลุ่มตัวอย่างคือประชาชนในพื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ตามประเด็นต่าง ๆ จะเป็นการประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาในภาพรวมตามแบบ ๓/๒ จำนวน ๑๒๕ คน และผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ตามแบบ ๓/๓ จำนวน ๑๒๕ คน สรุปผลได้ดังนี้

ข้อความนำมาต่อเนื่อง ที่ นก/แกละ

เอกสาร แบบ ที่ ๓/๒ นก

เอกสาร แบบที่ ๓/๓ แกละ

ปัญหา / อุปสรรค

ในปีงบประมาณ 2565 ได้มีการเลือกตั้งท้องถิ่น ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารคนใหม่ มีการปรับเปลี่ยนโครงการตามนโยบายของผู้บริหารปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหมจึงได้ดำเนินการแก้ไข เพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น และโอนลด โอนเพิ่ม งบประมาณ ตามข้อบัญญัติงบประมาณ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปนโยบาย และสนองความต้องการของประชาชนและประโยชน์สูงสุดของตำบลบาราโหมด้วยความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหมควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และมีการเปลี่ยนแปลงให้เป็นไปตามมาตรการอยู่เสมอ โดยคำนึงประโยชน์ของประชาชนเป็นที่สุด