



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ โทร ๐-๔๕๕๒-๓๙๑๘

ที่ ๗๕๖๐๑/๒๓๗ วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรับความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

ตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานจ้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้คำนึงถึงระบบการบริหารงานของพนักงานจ้างตาม หลักการประเมินผลการปฏิบัติงานของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างโดยมีองค์ประกอบการประเมิน และสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพ ของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก และสมรรถนะ ประจำสายงาน โดยให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างที่ ก.กลาง กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับพนักงานจ้าง ผู้รับการประเมินเกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมและภารกิจในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดย ต้องกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และระดับค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะของพนักงานจ้าง ที่พนักงานจ้าง ต้องได้รับการประเมิน และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะของพนักงานตามภารกิจโดยใช้รูปแบบ ประเมินผลการปฏิบัติตามที่ ก.กลาง กำหนด

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนดโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ จึงเห็นควรจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานจ้าง หากเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ จักได้แจ้งให้พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ทราบเพื่อ ถือปฏิบัติต่อไป พร้อมนี้ได้แนบร่างประกาศหลักเกณฑ์มาเพื่อประกอบการพิจารณาท้ายบันทึกฉบับนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางสาวจรรยา ลุนพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... ลือ ปะตัง

จำเอก [Signature]
(สาธิต ถิระพันธ์)
วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... พงศ์ พงศกร พลเดช

ลงชื่อ [Signature]
(นายพงศกร พลเดช)
วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ลงชื่อ [Signature]
(นายอภิดุล ทองวงษ์)
วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ..... [Signature]
(นายอภิดุล ทองวงษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่
วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕