



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่  
ที่ ๒๒๘ / ๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

\*\*\*\*\*

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

**คณะกรรมการประกอบด้วย**

- |                                 |                        |
|---------------------------------|------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล    | หัวหน้าคณะกรรมการ      |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ             |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด             | คณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง           | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง           | คณะกรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ     | คณะกรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ      | คณะกรรมการ             |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล             | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นิติกร                       | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| ๑๐. เจ้าพนักงานธุรการ           | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

**มีหน้าที่**

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหาทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากลและบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีเสื้อ ล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำ...

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do ) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น  
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรมและให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควร  
กระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิระพันธ์ ชูชม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่