



ประกาศเทศบาลตำบลโรงช้าง

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สังกัดเทศบาลตำบลโรงช้าง
เพื่อกำหนดมาตรการสำหรับให้รางวัลกับเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานได้คะแนนดี
และเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

.....

ตัวชี้วัดที่กำหนด

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (๔ คะแนน) ให้ประเมินจากความมุ่งมั่นกระตือรือร้น การพัฒนาระบบหรือวิธีการทำงานให้ได้ผลสัมฤทธิ์ที่ดีขึ้น
๒. การบริการที่ดี (๔ คะแนน) ให้ประเมินจากความตั้งใจ และความพยายามที่จะให้บริการด้วยอัธยาศัยไมตรีอันดี
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน (๔ คะแนน) ให้ประเมินจากการสนใจใฝ่รู้ เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพรวมทั้งการศึกษาค้นคว้าความรู้ใหม่ ๆ เพื่อปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. จริยธรรม (๔ คะแนน) ประเมินจากการครองตน การประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งหลักกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรมตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพโดยมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งไม่มีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ
๕. การทำงานเป็นทีม (๔ คะแนน) ประเมินจากความตั้งใจที่จะทำงาน การประสานงานและให้ความร่วมมือกับผู้อื่น
๖. การคำนึงถึงการใช้ทรัพยากร (๔ คะแนน) ประเมินจากการรู้จักประหยัด การใช้วัสดุอุปกรณ์ในการทำงานตลอดจนการระวังรักษา เครื่องมือ เครื่องใช้
๗. ความรอบรู้ในงาน และความสามารถในการเรียนรู้ (๔ คะแนน) ประเมินจากความรู้ ความเข้าใจ วิธีปฏิบัติงานในหน้าที่ และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงาน รวมทั้งความสามารถในการเรียนรู้งาน
๘. ความเชื่อถือไว้วางใจ/ความเอาใจใส่ในงาน (๔ คะแนน) ประเมินจากความเชื่อถือไว้วางใจในการทำงาน ความตั้งใจ อุทิศสละ กระตือรือร้นในการทำงาน และการติดตามงาน
๙. การมาทำงาน และการตรงต่อเวลา (๔ คะแนน) ประเมินจากความสม่ำเสมอในการมาทำงานตลอดปี และการตรงต่อเวลา
๑๐. การปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของผู้บังคับบัญชา (๔ คะแนน) ประเมินจากความตั้งใจ ความกระตือรือร้น ความเต็มใจในการปฏิบัติตามคำสั่ง คำแนะนำรวมทั้งความสามารถในการเข้าใจ คำสั่ง คำแนะนำนั้น ๆ
๑๑. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๔ คะแนน) ประเมินจากความคิดริเริ่มเกี่ยวกับงานในหน้าที่ และงานที่เกี่ยวข้องโดยนำไปใช้ปฏิบัติได้
๑๒. การวางแผน (๔ คะแนน) ประเมินจากความสามารถในการคาดการณ์ การกำหนดเป้าหมายและมาตรฐาน การกำหนดวิธีปฏิบัติการทำงานตลอดจนการจัดคนให้เหมาะสมกับงาน
๑๓. การตัดสินใจแก้ปัญหาในงาน (๔ คะแนน) ประเมินจากความสามารถในการตัดสินใจ/ แก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง และทันต่อเหตุการณ์

๑๔. ความสามารถในการสื่อสาร (๔ คะแนน) ประเมินจากความสามารถในการสื่อความหมายให้ผู้อื่นเข้าใจอย่างถูกต้องชัดเจน

๑๕. ความสามารถในการเป็นผู้นำทีม (๔ คะแนน) ประเมินจากความสามารถในการวางแผน และการโน้มน้าวให้ผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมมือ และปฏิบัติงานตามที่ต้องการ

เกณฑ์การตัดสิน

เจ้าหน้าที่ผู้ที่ได้รับการผลการประเมินในทุกหัวข้อไม่ต่ำกว่าระดับดี และมีคะแนนรวมสูงสุด ๕ อันดับแรกจะเป็นผู้ได้รับรางวัล และประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติพนักงานดีเด่น โดยหากมีผู้ที่ได้รับคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ที่ได้รับคะแนนจากการประเมินผลในหัวข้อ ๔ จริยธรรมสูงสุดเป็นเกณฑ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)



(นางอัฐวิวัฒน์ บรรจงพินิจ)
นายกเทศมนตรีตำบลโรงช้าง

