



ประกาศเทศบาลตำบลโรงช้าง

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สังกัดเทศบาลตำบลโรงช้าง
เพื่อกำหนดมาตรการสำหรับให้รางวัลกับเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานได้คะแนนดี
และเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

ตัวชี้วัดที่กำหนด

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (๔ คะแนน) ให้ประเมินจากความมุ่งมั่นกระตือรือร้น การพัฒนาระบบ หรือวิธีการทำงานให้ได้ผลสัมฤทธิ์ที่ดีขึ้น
๒. การบริการที่ดี (๔ คะแนน) ให้ประเมินจากความตั้งใจ และความพยายามที่จะให้บริการ ด้วยอัธยาศัยไมตรีอันดี
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน (๔ คะแนน) ให้ประเมินจากการสนใจใฝ่รู้ เพื่อส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพรวมทั้งการศึกษาค้นคว้าความรู้ใหม่ ๆ เพื่อปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. จริยธรรม (๔ คะแนน) ประเมินจากการครองตน การประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งหลัก กฎหมายและคุณธรรมจริยธรรมตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพโดยมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติ มากกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งไม่มีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ
๕. การทำงานเป็นทีม (๔ คะแนน) ประเมินจากความตั้งใจที่จะทำงาน การประสานงานและให้ความ ร่วมมือกับผู้อื่น
๖. การคำนึงถึงการใช้ทรัพยากร (๔ คะแนน) ประเมินจากการรู้จักประหยัด การใช้วัสดุอุปกรณ์ใน การทำงานตลอดจนการระวังรักษา เครื่องมือ เครื่องใช้
๗. ความรอบรู้ในงาน และความสามารถในการเรียนรู้ (๔ คะแนน) ประเมินจากความรู้ ความเข้าใจ วิธีปฏิบัติงานในหน้าที่ และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงาน รวมทั้งความสามารถในการเรียนรู้งาน
๘. ความเชื่อถือไว้วางใจ/ความเอาใจใส่ในงาน (๔ คะแนน) ประเมินจากความเชื่อถือไว้วางใจในการ ทำงาน ความตั้งใจ อุทิศสละ ทุ่มเทกระตือรือร้นในการทำงาน และการติดตามงาน
๙. การมาทำงาน และการตรงต่อเวลา (๔ คะแนน) ประเมินจากความสม่ำเสมอในการมาทำงานตลอด ปี และการตรงต่อเวลา
๑๐. การปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของผู้บังคับบัญชา (๔ คะแนน) ประเมินจากความตั้งใจ ความกระตือรือร้น ความเต็มใจในการปฏิบัติตามคำสั่ง คำแนะนำรวมทั้งความสามารถในการ เข้าใจ คำสั่ง คำแนะนำนั้น ๆ
๑๑. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๔ คะแนน) ประเมินจากความคิดริเริ่มเกี่ยวกับงานในหน้าที่ และงานที่ เกี่ยวข้องโดยนำไปใช้ปฏิบัติได้
๑๒. การวางแผน (๔ คะแนน) ประเมินจากความสามารถในการคาดการณ์ การกำหนดเป้าหมายและ มาตรฐาน การกำหนดวิธีปฏิบัติการทำงานตลอดจนการจัดคนให้เหมาะสมกับงาน
๑๓. การตัดสินใจแก้ปัญหาในงาน (๔ คะแนน) ประเมินจากความสามารถในการตัดสินใจ/ แก้ปัญหา ต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง และทันต่อเหตุการณ์

๑๔. ความสามารถในการสื่อสาร (๔ คะแนน) ประเมินจากความสามารถในการสื่อความหมายให้ผู้อื่นเข้าใจอย่างถูกต้องชัดเจน

๑๕. ความสามารถในการเป็นผู้นำทีม (๔ คะแนน) ประเมินจากความสามารถในการวางแผน และการโน้มน้าวให้ผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมมือ และปฏิบัติงานตามที่ต้องการ

เกณฑ์การตัดสิน

เจ้าหน้าที่ผู้ที่ได้รับการผลการประเมินในทุกหัวข้อไม่ต่ำกว่าระดับดี และมีคะแนนรวมสูงสุด ๕ อันดับแรกจะเป็นผู้ได้รับรางวัล และประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติพนักงานดีเด่น โดยหากมีผู้ที่ได้รับคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ที่ได้รับคะแนนจากการประเมินผลในหัวข้อ ๔ จริยธรรมสูงสุดเป็นเกณฑ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)



(นางอัฐวิวัฒน์ บรรจงพินิจ)
นายกเทศมนตรีตำบลโรงช้าง

