



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลโรงช้าง

ที่ อย ๖๓๓ ๐๑/ ๐ ๕

วันที่ ๑ เดือน กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลโรงช้าง

เรื่องเดิม

ตามที่อำเภอหาราชได้มีหนังสืออำเภอหาราช ที่ อย ๐๐๒๓.๑๘/ว ๒๒๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อแจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ประกอบการวางแผนและการดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลา และเทศบาลตำบลโรงช้างได้เข้าร่วมการประเมินดังกล่าวด้วยนั้น

ข้อเท็จจริง

เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งเทศบาลตำบลโรงช้างได้คะแนนการประเมิน ๘๔.๔๗ คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน B อยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้คือ ๘๕ คะแนน เปรียบเทียบกับผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลโรงช้างคะแนนสูงขึ้น ร้อยละ ๑๙.๗๓ % โดยมีรายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีค่าผลคะแนนรวม ๕ ตัวชี้วัด เท่ากับ ๔๓๘.๐๑ คะแนน ผลคะแนนเฉลี่ย ๕ ตัวชี้วัด เท่ากับ ๘๗.๖๐ คะแนน ระดับคะแนนเรียงตามรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	มีผลคะแนนเท่ากับ	๘๙.๗๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	มีผลคะแนนเท่ากับ	๘๕.๔๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	มีผลคะแนนเท่ากับ	๘๘.๕๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	มีผลคะแนนเท่ากับ	๘๔.๑๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีผลคะแนนเท่ากับ	๙๐.๐๖ คะแนน

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มีค่าผลคะแนนรวม ๓ ตัวชี้วัด เท่ากับ ๒๕๓.๓๒ คะแนน ผลคะแนนเฉลี่ย ๓ ตัวชี้วัด เท่ากับ ๘๔.๑๐ คะแนน ระดับคะแนนเรียงตามรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	มีค่าผลคะแนนเท่ากับ	๘๒.๕๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีค่าผลคะแนนเท่ากับ	๘๖.๗๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	มีค่าผลคะแนนเท่ากับ	๘๒.๙๖ คะแนน

/...ผลคะแนน



-๓-

(นางสุดหทัย ศรีสุวรรณ)
หัวหน้าสำนักปลัด

จ.ส.อ.



(อรัญ พวงจันทร์)
ปลัดเทศบาลตำบลโรงช้าง



(นางอัญฐวัฒน์ บรรจงพินิจ)
นายกเทศมนตรีตำบลโรงช้าง

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
สาธารณะ (OIT) มีค่าผลคะแนนรวม ๒ ตัวชี้วัด เท่ากับ ๑๖๔.๘๒ คะแนน ผลคะแนนเฉลี่ย ๒ ตัวชี้วัด
เท่ากับ ๘๒.๔๑ คะแนน ระดับคะแนนเรียงตามรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	มีค่าผลคะแนนเท่ากับ	๗๑.๐๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	มีค่าผลคะแนนเท่ากับ	๙๓.๗๕ คะแนน
<u>คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด</u>		
การป้องกันการทุจริต	มีค่าผลคะแนนเท่ากับ	๙๓.๗๕ คะแนน
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีผลคะแนนเท่ากับ	๙๐.๐๖ คะแนน
การปฏิบัติหน้าที่	มีผลคะแนนเท่ากับ	๘๙.๗๙ คะแนน
การใช้อำนาจ	มีผลคะแนนเท่ากับ	๘๘.๕๕ คะแนน
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีค่าผลคะแนนเท่ากับ	๘๖.๗๗ คะแนน
การใช้งบประมาณ	มีผลคะแนนเท่ากับ	๘๕.๔๙ คะแนน
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	มีผลคะแนนเท่ากับ	๘๔.๑๒ คะแนน
การปรับปรุงการทำงาน	มีค่าผลคะแนนเท่ากับ	๘๒.๙๖ คะแนน
คุณภาพการดำเนินงาน	มีค่าผลคะแนนเท่ากับ	๘๒.๕๙ คะแนน
การเปิดเผยข้อมูล	มีค่าผลคะแนนเท่ากับ	๗๑.๐๗ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เป็นตัวชี้วัดที่ได้รับ
คะแนนสูงสุด เท่ากับ ๙๓.๗๕ คะแนน

ข้อเสนอแนะ

- เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลโรงช้าง และเป็นการพัฒนาการดำเนินการด้านการแก้ไขปัญหา
การทุจริตให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ เห็นควรจัดทำมาตรการในการส่งเสริมการแก้ไขปัญหาการทุจริต
และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวพรณิศา สุขย์ชิต)
นิติกรปฏิบัติการ

**รายงานผลการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลวังช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. ปรับปรุงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ทันสมัยสอดคล้องกับ	๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปลัดเทศบาล	ตลอดปีงบประมาณ	๑. เทศบาลตำบลวังช้างมีคำสั่งตั้งคำสั่ง ที่๒๓๗/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA พ.ศ ๒๕๖๕	-
สถานการณ์ และขับเคลื่อนการดำเนินงาน	๒. ขับเคลื่อนแผนป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ในรอบ ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ	ค.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	๒. ทศ.วังช้างขับเคลื่อนแผนป้องกันฯ ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ในรอบ ๖ เดือน	-
การดำเนินงานอย่างเคร่งครัด				แรกขอปีงบประมาณ	
๒. สร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติราชการ	๑. จัดกิจกรรมหรือโครงการ การต่อต้านการทุจริต			๑. มีการจัดกิจกรรมมากกว่า ๒ กิจกรรม	
โดยสุจริต	๒. จัดทำประกาศหรือนโยบายเพื่อป้องกันการทุจริต			๒. ประกาศนโยบาย No gift Policy	
	๓. มีมาตรการในการควบคุมการปฏิบัติราชการอย่างมี	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	๓. ผู้บริหารปรนกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ทุกคน	
	ประสิทธิภาพ			๔. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องทุจริต	