



คำสั่งเทศบาลตำบลโรงช้าง

ที่ ๑/๒๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนด้านจริยธรรมเทศบาลตำบลโรงช้าง

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโรงช้าง เทศบาลตำบลโรงช้างจึงอาศัยอำนาจตาม มาตรา ๔๘ เตรส (๑) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนด้านจริยธรรมเทศบาลตำบลโรงช้าง

ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | | |
|--|------|---------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลโรงช้าง | เป็น | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาล | เป็น | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็น | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็น | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็น | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็น | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการประปา | เป็น | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | เป็น | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็น | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | เป็น | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นิติกร | เป็น | เลขานุการคณะกรรมการ |

/โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายวางแผนและกำหนดกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหาทิศทางการดำเนินงานขององค์กรนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดีลักษณะงานสายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันตามหลักการสากลและบริบททางสังคมอาทิสิทธิมนุษยชนการรักษาสิ่งแวดล้อมการพัฒนาอย่างยั่งยืนรวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษาแนะนำและรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don't) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางอัฐวิวัฒน์ บรรจงพินิจ)
นายกเทศมนตรีตำบลโรงช้าง