



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น  
สำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขมาตราฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาลให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๑๐

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ต้องมีคุณสมบัติที่ว่าไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกฤตหรือจิตพิการที่ไม่สามารถรับทราบได้
- (๓) เป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานที่ว่าไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บุกร่วงในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรrocการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรrocการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานที่ว่าไปหรือ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานที่ว่าไปหรือหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๕ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๕ ๑.

(๖) (๗) (๘) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไป เกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกิน สามปีแล้ว และต้องมิใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า三分之二 ในหัวของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

ข้อ ๖ ผู้ที่เป็นพนักงานเทศบาล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามข้อ ๕ ตลอดเวลาที่รับราชการ เว้นแต่คุณสมบัติตามข้อ ๕ ๑. (๓) หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือ มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๕

การขอยกเว้นและการพิจารณาแก้ไขในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๗ ภายใต้กรอบมาตรฐานที่ว่าไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับพนักงานเทศบาล ในจังหวัดนั้นเพื่อให้เหมาะสมและเป็นไปตามความต้องการของเทศบาลได้

การกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ข้อ ๘ การได้ที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศ  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับให้เป็นอันยกเลิก โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

นัน

(นายพราพน์ บัณฑิตยานุรักษ์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

วันที่ ๓๐๘  
วันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๔



ପ୍ରକାଶକ ନାମ ଓ ଠିକ୍ ଦିନାଂକ

สมช.พระบูรพาจารย์	๐	๑	๖๘๔๑
รับที่.....	๗๙	กศ.	๒๕๖๗
วันที่.....			
เวลา.....			

ఏట ప్రాంగణాకుమ 25౫౬౯

เรื่อง ประวัติศาสตร์ ก.ส. ก.ท. และ กอ.บต. เรื่องมาตุธรรมานหัวไปเกี่ยวกับกฎหมายบังคับและด้วยที่มาเบื้องต้น  
สำหรับข่าวร้ายข่าวการที่รือพินักงานสืบสืบกันทั่วไปใน พ.ศ. ๒๕๖๔ และประวัติศาสตร์ ก.ส. ก.ท. และ กอ.บต.  
เรื่อง ก้ามหนูตัวครูที่เป็นลักษณะต้องห้ามเนื้อตัวน้ำหนึ่งหัวรับข้าราชการที่รือพินักงานส่วนห้องดื่น พ.ศ. ๒๕๖๔  
เรียน 'ประชานา' ก.จ.ว. ก.อ.บต. จังหวัด ฯ กลังหัวด และ ภานีวงศ์พทัย'

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓. สำเนาบุปรุงค่าฯ ก.ส. เรื่อง บุตรธนทั่วไปคือลักษณะคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเป็นอย่างต่อไปนี้ สำหรับข้าราชการของคุณการบริหารส่วนจังหวัดฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และเรื่อง ก้าวหน้าโดยคุณที่เป็นบุคลิกภาพต้องห้ามเป็นอย่างดังนี้ สำหรับข้าราชการของคุณการบริหารส่วนจังหวัดฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒. สำเนาปรัชญาท. ก.ท. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเก็บบัญชีสมบัติและลักษณะดังข้อที่ห้ามเบื้องต้น สำหรับหนังงานเทศบาล ภาค ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และเรื่อง กำหนด โศกที่เป็นลักษณะดังข้อที่ห้ามเบื้องต้นสำหรับหนังงานเทศบาล พ.ท. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๓. สำ้าเบาประจำตัว ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเก็บข้อมูลสมัยดั้งเดิมและลักษณะต้องห้าม  
เบื้องต้นสำ้าหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และ  
เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำ้าหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔  
ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการก้ารกรักษาสิ่งแวดล้อม ก้ารบริหารส่วนสังหวัด (ก.บ.ส.) ในกาญจนบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ คณะกรรมการก้ารกรักษาสิ่งแวดล้อม ก้ารบริหารส่วนสังหวัด (ก.บ.ส.) และคณะกรรมการก้ารกรักษาสิ่งแวดล้อม ก้ารบริหารส่วนสังหวัด (ก.บ.ส.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบปรับแก้ค่าธรรมเนียมก้ารกรักษาสิ่งแวดล้อม ก้ารบริหารส่วนสังหวัด จังหวัดหัวหิน ค่าใช้จ่ายเบื้องต้น ให้เป็นไปตามที่เสนอไว้ ดังนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ภ. และ ก.อปด. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ภ. และ ก.อปด. ได้รับทราบในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดประธานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้ ก.ร.จ. ก.ภ. ก.อปด. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการดังนี้

๑๔. จัดทำประทักษิณหัวหน้าหลักที่เกิดตัวและเมืองไข่เดียว กับการรับรือการเมืองบุคคลสำคัญทั่วไป  
ข้าราชการทั่วไปและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ., ก.ท., และ ก.อ.ด. เรื่อง มาตรฐานหัวใจ  
เกียรติกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเมืองดันสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔  
และประดูกาช ก.จ., ก.ท., และ ก.อ.ด. เรื่อง กำหนดต่อรองที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ  
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔.

๒. ครรภ์ ก.ส.ว. ก.พ.ส. ก.อ.ด. จังหวัด แม่สene ผู้เมืองพัทบูชา ประกษาตคำนด้าหลักเคณฑ์  
มีเชื้อทางเป็นเดียวทันที ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ด. กำหนดว่า ก.ส.ว. ก.พ. และ ก.อ.ด. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว  
มีผลใช้ปฎิการใช้บังคับได้ แต่หากประกษาท้าทุกที่ก็เกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ส.ว. ก.พ. และ ก.อ.ด. ก.ส.ท. เป็นต้น  
ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อ.ด. แล้วแต่กรณี ที่จารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของคุรุสภาประกอบด้วยความยุติธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ส.ว.  
ก.พ.ส. ก.อ.ด. จังหวัด และ ก.เมืองพัทบูชา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จ ภายใน ๕๕ วันนับแต่วันที่  
ได้รับหนังสือฉบับนี้

จังหวัดบุรีรัมย์เพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความยินดี

(นายอิสันธ์รัตน์ ยิ่งลักษณ์)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ณ.ว. ก.พ. และ ก.อ.ด.

สำนักที่ดูแลระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มจังหวัดที่นำไปกรับปริทั่วงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์ ๐-๔๔๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๙๖๑๗  
นายพูนชัย มุงคล ๘๔ ถนนสุขุมวิท ๑๐๑



ประการศคณะครรษณ์ก้าวต่อไปในทางที่ดีที่สุด ด้วยความมุ่งมั่นที่จะนำประเทศไทยสู่ความเจริญรุ่งเรือง ให้เป็นประเทศที่มีความมั่นคง ความสงบเรียบร้อย และความเจริญทางเศรษฐกิจ ที่สืบทอดกันมาอย่างต่อเนื่อง ไม่เสื่อมคลาย ให้เป็นแหล่งอุปทานที่สำคัญของโลก ที่สามารถสนับสนุนและช่วยเหลือประเทศอื่นๆ ให้เดินหน้าไปในทางเดียวกัน ให้เป็นเครื่องยืนยันถึงความสามารถ ความตั้งใจ และความมุ่งมั่นของประเทศไทย ในการพัฒนาประเทศให้เป็นที่ยอมรับในระดับโลก

โดยที่เป็นกิริยาสมควรให้มีการแก้ไขมาตั้งแต่ปีที่ไม่เกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะที่อยู่ห้ามเบื้องต้น  
สำหรับพนักงานเทศบาลให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑  
และประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความทุกข้อความในส่วนที่ห้ามนักวิชาการและนักวิชาชีพที่จะดำเนินเรื่อง ก้าวขึ้นมาตั้งแต่ปีที่  
ก่อการปรับหารงานบุคคลส่วนที่ห้องด้าน ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตราที่๗๔ ของรัฐธรรมนูญ ประชุมอธิการบดี ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัลลภูติ รับเป็นปีบปริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๓ แห่งประวัติศาสตร์คณ์ครรภ์รัฐฯ ภาระงานบุคคลส่วนท้องถิ่น นี้ องค์กร สำนักงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉะนั้น จึงมีมติคณ์คณ์ครรภ์มกการบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามที่ได้ระบุไว้ดังนี้

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเว้นประกาศที่คณบัญชีกรรมการก่อการก่อจลาจลนักกิจกรรมทางการเมือง เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับความสมบัติบุคลาดคุณธรรมดังที่มานะเป็นอย่างดีน้ำสำหรับท่านผู้ทรงงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๔๔

บัตรควบคุมการหักห้ามสืบท่องเที่ยวต้องมีการอ่านได้ ซึ่งบัดหน้าเปลี่ยนกับประกันนี้ให้ใช้ประการนี้เท่านั้น

ข้อ ๔ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานทศบาล ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปโดยไม่มีลักษณะ

ก. ความสมบูรณ์ทั่วไป

### (๑) มีส่วนขยายต่อไทย

(๕) มีอุปกรณ์เบ็ดเตล็ดที่จำเป็น

(๓) เป็นผู้เลื่อนไส้ในกรุงครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความปรารถนา

### ๔. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

(๑) เป็นผู้ดูแลงวดตัวแทนนักท่องการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสุนทรีย์คนเดียวที่ไร้ความสัมมาด้วยความใจตั้งที่นั่นเพื่อนเป็นลักษณะกลับหัวใจเป็นโรคต้านทานที่ค่าจะรบกวนการถ่ายทอดภาษาและศีลธรรม

(๓) เป็นผู้อยู่ในบาร์ท่าว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนด้วยมติรัฐสภาที่ว่าไป  
หรือหัวตัดเกลี้ยงแล้วอีกด้วยการได้ยกบังคับการรับรองว่ามีความประพฤติไม่คุณงามความดีมาหากฎหมายว่าด้วยระเบียบ  
บริหารงานบุคคลล่าบันท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บังคับพร้อมในศูนย์รัฐธรรมนูญดีจูบเป็นที่รัฐเกียจข้องสั่งคุม

(๔) เป็นธรรมการหรือผู้ดีงามตามที่รับผิดชอบในการปฏิหาริรักภารเมืองที่รื้อเจ้าที่นี้มาที่ในพิธีการเมือง

(๖) เป็นบุคคลถึงครุยวาย

(๗) เป็นผู้โดยท่องรับโทรศัพท์คุกโดยคำพากงาจังที่สุดให้รู้คุกเพรภากษากำหัวใจผิดต่อไปจนถึงสิ้นวัน

(๔) เป็นผู้เคยยักลงโทษให้ออด ปลดออก หรือได้ออกจากวาระที่สูงหรือหน่วยงานอื่นขึ้นรั้ว

(๙). เป็นผู้โดยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราซึ่กระที่มีพิธีนิยตามมาตราฐานทั่วไปหรือ  
หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลซึ่งบังคับใช้ในเที่ยวลาสตามกฎหมายว่าด้วยระบบ  
บริหารงานบุคคลส่วนห้องดีบบอร์ดตามกฎหมายอื่น

(ดี) เป็นผู้คุยกับกลิ่นไทยโดยอุตสาหะกระทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับบ้านที่ว่าไปหรือหลักการที่จะดำเนินการเพื่อยืดหยุ่นต่อต้านภัยธรรมชาติและภัยทางเศรษฐกิจที่สำคัญที่สุด

(๓๙) เป็นผู้คุยครุห้ำก้าวที่จริงในภารสื่อเบ้าร์บร้าชกกร หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงาน

ที่อ.๕ ผู้จัดเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งมีค่าตอบแทนต่อองศาคุณเบื้องต้นตามที่อ.๔ ไว้ (๓)

(๙) (๑๗) (๘) (๑๖) ให้ไว้แล้ว คณะกรรมการพัฒนาทุ่งนาจึงทรงดูภัยกุ่มที่ให้เช้ารับราษฎร์ได้ เนื่องจากเป็นครั้นถ้วน  
เมล็ดกับผู้ต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากราชการหรือออกจากราชการไปเกินสักปีแล้ว และ<sup>๑</sup>  
ในกรณีเมล็ดกับผลเดือนห้ามเบื้องต้นตาม (๑๖) ผู้นั้นต้องออกจากราชการหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และ<sup>๒</sup>  
ต้องมิใช่เป็นกรณีออกจากราชการหรือออกจากราชการเพื่อภาระทุจริตต่อหน้าที่ มติข้อรองคติเบิกรับนักงาน  
เหล่านี้ไม่ใช่การยกเว้นดังกล่าวทั้งที่ได้จะแน่นเสียสมไม่น้อยกว่าสี่ในห้าหรือเจ็ดวันนักงานการที่มีอำนาจ<sup>๓</sup>  
การลงโทษให้ต้องระทำโดยลับ

ส.อ. ๖ ผู้ที่เป็นพนักงานเทศบาล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะดังท้าวมเปื้องด้าน ตามข้ออ้าง ๒ ต่อไปนี้ด้วยลักษณะดังท้าวมเปื้องด้านตามข้อ ๔ ๙ (๑) หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือ มีลักษณะดังท้าวมเปื้องด้านตามข้อ ๕

การขอยกเว้นและ การพิจารณายกเว้นไม่กรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะดังต่อไปนี้เป็นเบื้องต้น

การกำจัดคุณสมบัติและสักษณะที่ไม่พึงดีที่มีความจำเป็นให้หายไปหรือลดลง

ข้อ ๕ การได้ทือญ่าระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศ  
มติ理事会ทั่วไปนี้ใช้บังคับให้เป็นอันยกเลิก โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลเอกสาร 

(อนุพงษ์ เพ็งจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล